



千葉大学ユニオンニュース 第 94 号 2016 年 2 月 22 日

編集・発行：千葉大学ユニオン 事務局：西千葉キャンパス旧薬学部 1 号館 119 室 メール：cuu@e-mail.jp
電話・FAX：043-290-2234 HP：http://www.age.cc/~cuu/（過去のニュースもご覧になれます）
☆職場でお困りのこと、お気づきのこと、ご質問・ご意見をお寄せください。

給与制度見直しに関連して協議を申し入れました。

2 月 12 日大学本部に提出し、今後も、教職員の待遇改善を進めていきます！

協議申入書

このたび、千葉大学ユニオンから下記のように、大学に協議申入れを行いました。休日に実施される試験のために出勤した場合の手当については、これまでも大学と協議を行っており、これを継続しています。また、給与制度の見直しに関連して、昨年初めに行われた昇給幅の抑制と、今後の年俸制などの対象者の給与改善についても協議を申し入れています。

1. センター入試監督等業務に対する妥当な手当の支給について

千葉大学ユニオンでは、かねてから、大学入試センター試験の監督・本部要員などで教職員が出勤した場合に、特殊勤務手当としてのセンター試験入試手当が支給されることが妥当と考え、要求を行ってきました。この点につき、継続して要求をいたします。

また、上記の点について具体的な資料に基づき協議を行うため、大学入試センターから配分されている予算（人件費・物件費）の部局ごとの配分額、使途の内訳に関する資料の提示を、2013 年 11 月 21 日および 2014 年 2 月 21 日の協議申入れで求めていました。これに対し、平成 26 年度試験の使途内訳については、2014 年 9 月 8 日の協議で開示がありましたが、今後の協議を実りあるものとするよう、その後実施されたセンター試験での部局ごとの配分額、使途内訳について資料の提示を求めます。

2. 給与制度の総合的見直しに対する千葉大学の対応について

2015 年 4 月 1 日より実施された「給与制度の総合的見直し」による見直し初年度の改正原資を得る目的で、2015 年 1 月 1 日の定期昇給では 1 号俸の昇給幅抑制

が行われました。しかし、この昇給は本来、教職員に認められるべきものであり、今後、可能な限り早急に、この昇給抑制措置に対する回復措置が取られることを求めます。

3. 地域手当増率に対応した年俸制対象者の給与改善について

2016 年 4 月以降、人事院勧告への対応に伴い、地域手当の支給率の段階的な増率が予定されています。この措置の対象となるのは千葉大学職員給与規程が適用される教職員ですが、現在、千葉大学では、年俸制職員給与規程や特定雇用職員給与規程の適用を受ける教職員が増えており、このような給与体系で雇用される教職員に対しても、地域手当の増額に対応して、相応の給与引き上げがなされるべきと考えます。このような給与改善措置について検討と対応を求めます。

センター試験監督等への休日出勤手当

センター試験監督等の業務を行う教員は、部局長等・学科長・コース長等の管理職を除き、週休日の振替を行うことになっています。具体的には、今年の場合、1 月 16 日(土)の担当者は 1 月 11 日(月)から 2 月 5 日(金)の間のいずれかの日に、1 月 17 日(日)の担当者は 1 月 18 日(月)から 1 月 22 日(金)の間に振替えることになっています。振替えた場合も 7 時間 45 分を超えた業務時間に関しては時間外手当が支給されています。また、上記の期間に振替が困難な者に関しては、申立書を提出することによって、振替のかわりに休日勤務手当が支給されている部局があります。この休日手当の支給は、平成 25 年度までは、主として医系教官に限定されていましたが、千葉大学ユニオンと本部との折衝の結果、医系以外の教員にも支給されるようになっています。ただ、支給の実態を見てみると、理学部・工学部等の理系教員

では、休日手当支給者の割合が多いのに対し、いわゆる文系学部では支給実績が非常に少ないようです。また、部局により、その申立てのシステムに差があるようです。参考までに、理学部の申立て書類を例としてあげます。センター試験監督に対する手当は、独法化以前は、一律に1人1日約1万円が時間外手当の名目で支給されていましたが、ある時点からそれが支給されなくなりました。他の国立大学の事例を調べてみると、現在でも、1日1万円前後の手当が支給されている大学が多いようです。千葉大学ユニオンとしては、平成26年度の団体協議で、京都大学等の例にならって特殊勤務手当としての試験監督手当を含む入試業務関連手当の制度化することを申し入れ、複数回の協議を重ねたが、いまだにそれは実現していない状態です。なお、事務官に対しては、振替困難を申立てる制度はないようです。

右側に理学研究科で使われている振替困難の申立書の書式のサンプルを例示しました。書式が必要な方は、千葉大学ユニオンまでご連絡ください。

退職・異動される皆様の歓送会

組合員の皆様

この度、ユニオンでは、本年度末で退職される方、異動される方々をお招きし、歓送会を開催いたします。

退職される方の中には長きに亘って組合活動を担い、支えてこられた方々がいらっしゃいます。また新たな職場に異動される方もおられます。

大学をめぐる状況がいつそう厳しさを増す時だからこそ、退職異動される方々から様々なお話を伺っておくことは、残る私たちにとっても意義深いと思います。

万障お繰り合わせの上、ご参加くださいますようご案内申し上げます。

委員長 富田久枝

記

日時：3月3日(木) 午後6時～

会場：生協フードコート1(1Fカフェテリア食堂)

参加費：2,000円程度(退職・異動者をご招待)

当日の飛び入りも歓迎です。メール: cuu@e-mail.jp

週休日の振替が困難であることの申立て

平成28年1月8日

大学院理学研究科長

井上厚行 殿

1月17日(日)の週休日の振替が、下記のように業務が多忙のため困難であることを申し立てます。

所属・職名 _____

氏名 _____

日付	具体的な理由
1月18日 (月)	<input type="checkbox"/> 講義, 実験等の授業のため () <input type="checkbox"/> 学位論文作成等の研究指導のため () <input type="checkbox"/> 出張, 会議, 打合せ等 () <input type="checkbox"/> 研究業務 () <input type="checkbox"/> その他 ()
1月19日 (火)	<input type="checkbox"/> 講義, 実験等の授業のため () <input type="checkbox"/> 学位論文作成等の研究指導のため () <input type="checkbox"/> 出張, 会議, 打合せ等 () <input type="checkbox"/> 研究業務 () <input type="checkbox"/> その他 ()
	<u>1月20日(水)から1月22日(金)も同様な記載内容が続きます。</u>
(記載例)	<input checked="" type="checkbox"/> 講義, 実験等の授業のため (〇〇特論, △△演習・・・) <input checked="" type="checkbox"/> 学位論文作成等の研究指導のため (修士3名, 博士1名・・・) <input checked="" type="checkbox"/> 出張, 会議, 打合せ等 (1/20~1/24 アメリカ海外出張・・・) <input type="checkbox"/> 研究業務 () <input type="checkbox"/> その他 ()

※ 1/17(日)勤務の振替期間は、翌週1/18(月)～1/22(金)の間の1日になります。

振替が困難な事由にチェックし、なるべく具体的な事項を記載願います。

加入申込書

千葉大学ユニオン委員長 富田久枝様

千葉大学ユニオン規約を承認し、千葉大学ユニオンに加入いたします。

2016年 月 日

お名前:

ご所属:

E-Mail:

問い合わせ先 電話・ファックス: 043-290-2234 メール: cuu@e-mail.jp